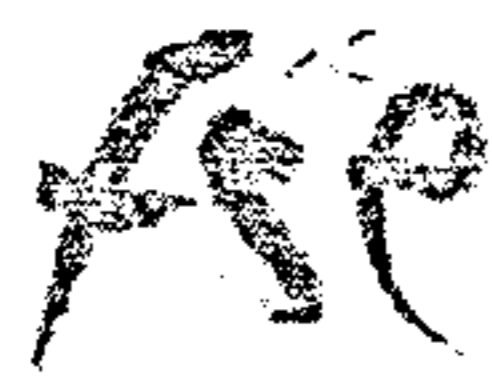




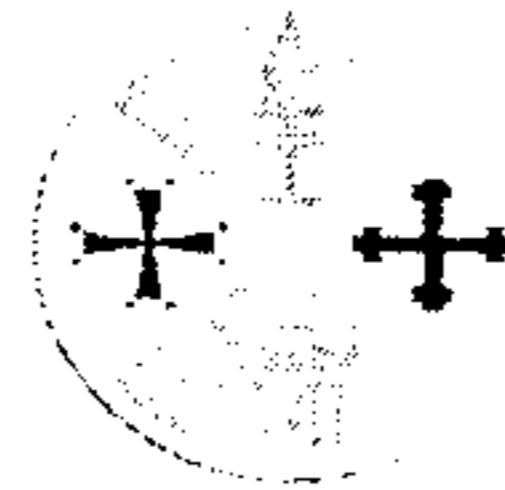
Unione Europea



Fondo Sociale
Europeo



Repubblica Italiana



Regione Calabria
Dipartimento 10



Commissione Regionale per
L'EMERSIONE



Fondazione FIELD

POR CALABRIA FSE 2007 - 2013

Asse I-Adattabilità

Asse II - Occupabilità

Asse III - Inclusione Sociale

PROGETTO SPERIMENTALE

LAVORI REGOLARI

Rete regionale per l'emersione, la qualità e lo sviluppo locale

Istituzione Fondo di Garanzia per l'inserimento lavorativo

MANIFESTAZIONE D'INTERESSE

PER L'INDIVIDUAZIONE DEI DATORI DI LAVORO DISPONIBILI AD
OSPITARE I BENEFICIARI DELLA DOTE PER LA REALIZZAZIONE DI
UN PERCORSO INTEGRATO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO NEL
MERCATO DEL LAVORO

Novembre-2011

INDICE

1.	Contesto di riferimento.....	2
2.	Finalità dell'Avviso Pubblico.....	3
3.	Soggetti abilitati alla presentazione delle istanze.....	3
4.	Forma ed intensità dell'agevolazione.....	5
5.	Modalità di partecipazione al bando.....	6
6.	Procedura di selezione delle domande.....	7
7.	Monitoraggio.....	7
8.	Informazione e pubblicità.....	7
8.	Tutela della privacy.....	8
9.	Disposizioni finali.....	8
10.	Principali riferimenti normativi.....	8

1. Contesto di riferimento

Il presente Avviso pubblico si colloca tra gli interventi mirati alla realizzazione di programmi di occupazione e sviluppo locale già inseriti nell'ambito delle linee di indirizzo programmatico dell'anno 2011 che la Commissione Regionale per l'Emersione del Lavoro non Regolare ha adottato attraverso *l'Atto Programmatico di indirizzo 2011*, approvato dallo stesso Ente all'unanimità nella seduta del 7 settembre 2010 (verbale n. 7/2010) e successivamente dal Dirigente Generale della Presidenza con Decreto n. 14428 del 19/10/2010.

In particolare, l'Avviso da attuazione al progetto sperimentale **"LAVORI REGOLARI: Rete regionale per l'emersione, la qualità e lo sviluppo locale - Istituzione Fondo di Garanzia per l'inserimento lavorativo"**, approvato con D.D. n. 8138 del 06 luglio 2011.

Gli obiettivi strategici del suddetto progetto consistono in:

- Diffondere la cultura della regolarità e accompagnare i processi di emersione del lavoro non regolare.
- Sostenere, con adeguate competenze professionali, le imprese ovvero i datori di lavoro interessati a processi di innovazione e/o di aggregazione (creazione di reti e cluster).
- Favorire l'inserimento lavorativo di giovani inoccupati/disoccupati.

Il Progetto è coerente con il POR Calabria FSE 2007-2013, ed in particolare con i seguenti Assi/Obiettivi Operativi:

- ASSE I - ADATTABILITÀ
 - Obiettivo Specifico Comune B: Favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro
 - Obiettivo Operativo B.1 *"Sostenere la competitività dei settori produttivi strategici per l'economia regionale attraverso processi di innovazione organizzativa e tecnologica basati sullo sviluppo delle competenze degli imprenditori, dei dirigenti e dei tecnici con alta specializzazione"*.
 - Obiettivo Operativo B.2 *"Favorire la diffusione di modelli organizzativi flessibili capaci di conciliare le esigenze di competitività delle imprese con le esigenze di sicurezza, stabilità e conciliazione al di fuori di quanto previsto dalla contrattazione collettiva"*.
- ASSE II - OCCUPABILITÀ
 - Obiettivo Specifico Comune E: Attuare politiche del lavoro attive e preventive, con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo ed all'avvio di imprese.
 - Obiettivo Operativo E.1 *"Rafforzare l'inserimento/reinserimento lavorativo dei lavoratori adulti, dei disoccupati di lunga durata e dei bacini di precariato occupazionale attraverso percorsi integrati ed incentivi"*.
 - Obiettivo Operativo E.3 *"Sostenere la creazione di impresa e di forme di lavoro autonomo"*.

- ASSE III - INCLUSIONE SOCIALE

- Obiettivo Specifico Comune G: Sviluppare percorsi d'integrazione e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati, per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro.

- Obiettivo operativo G.1 *"Sviluppare l'inserimento lavorativo delle categorie in condizioni di svantaggio occupazionale e di marginalità sociale, rafforzando la cultura delle pari opportunità per prevenire e combattere ogni forma di discriminazione nella società e nei posti di lavoro"*.

2. Finalità dell'Avviso Pubblico

Il presente Avviso Pubblico è finalizzato ad individuare le/i imprese/datori di lavoro che intendono aderire all'intervento sperimentale "Lavori Regolari" ed eventualmente procedere all'assunzione di nuove unità lavorative, da individuare tra i beneficiari della Dote (200 Agenti).

Coerentemente con quanto previsto dal POR Calabria FSE 2007-2013, è prevista l'implementazione di un percorso integrato innovativo, incentrato sul modello **NOTE**, con la finalità di agire contestualmente:

sulla domanda, cioè sul sistema delle imprese ovvero dei datori di lavoro e delle opportunità di nuova occupazione;

sull'offerta, cioè sui soggetti in cerca di occupazione, fornendo loro una Dote da spendere sia in programmi di formazione, sia come integrazione del reddito e prevedendo un incentivo per l'impresa/datore di lavoro che deciderà di assumere il giovane ovvero per lo stesso che, alla fine del percorso formativo, deciderà di avviare un'attività di lavoro autonomo.

Obiettivo prioritario del modello è, pertanto, sostenere l'inserimento lavorativo dei giovani laureati attraverso il perfezionamento delle loro competenze e della formazione ricevuta in risposta alle specifiche esigenze espresse dal tessuto imprenditoriale locale e/o alle vocazioni territoriali.

3. Soggetti abilitati alla presentazione delle istanze

Possono partecipare al presente Avviso le/i imprese/datori di lavoro, ad esclusione degli Enti Pubblici e delle persone fisiche, interessati ad ospitare attività di scouting ed eventualmente assumere giovani laureati che usufruiscono della "Dote" per la realizzazione di un percorso integrato finalizzato all'inserimento nel mercato del lavoro, nell'ambito di proprie unità produttive¹ e/o sedi operative locali ubicate nel territorio della Regione Calabria.

Le attività di scouting sono finalizzate a: consolidare le competenze acquisite dagli Agenti; accompagnare processi di emersione, di innovazione aziendale e di sviluppo di forme associative; promuovere la cultura della regolarità/legalità; divulgare le opportunità di incentivazione/agevolazione disponibili.

¹ Per unità produttiva si intende la struttura, anche articolata su più immobili fisicamente separati ma prossimi, finalizzata allo svolgimento dell'attività ammissibile alle agevolazioni, dotata di autonomia produttiva, tecnica, organizzativa, gestionale e funzionale.

Inoltre, le/i imprese/datori di lavoro che si candidano all'assunzione degli Agenti, alla data di presentazione della domanda, dovranno possedere i seguenti requisiti:

- essere "esistenti" e cioè avere approvato almeno un bilancio o presentato una dichiarazione annuale dei redditi e/o documenti equivalenti, evidenziando un valore dei ricavi da vendite e/o prestazioni di servizi maggiore di zero.
- non trovarsi in stato di scioglimento o liquidazione e non essendo sottoposti a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa e amministrazione controllata;
- essere in regola con gli adempimenti e i versamenti contributivi, assicurativi e previdenziali previsti dalla legge;
- essere in regola con gli adempimenti di cui alla L. 68/1999;
- essere in regola con le normative vigenti in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- non trovarsi in una delle condizioni di "difficoltà" previste dagli Orientamenti Comunitari per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà (GUCE C 244/2 del 1.10.2004), o, se PMI, di non trovarsi in una delle situazioni descritte dall'art 1, comma 7, del Regolamento 800/2008;
- non svolgere una delle attività rientranti nei commi 2 e 3, art. 1 del Regolamento 800/2008, escluse dal campo di applicazione del medesimo Regolamento;
- non essere incorsi, negli ultimi dieci anni, in irregolarità definitivamente accertate dalle autorità competenti, nella gestione di interventi che abbiano beneficiato di finanziamenti pubblici;
- non aver in corso un contenzioso grave con la Pubblica Amministrazione;
- non intercorrano tra il titolare/legale rappresentante ed il soggetto da assumere legami di parentela/affinità/coniugio entro il 3° grado.

Inoltre, sono esclusi le/i imprese/datori che:

- abbiano effettuato riduzioni di personale nei 12 mesi precedenti la data della domanda, fatti salvi i casi in cui si siano resi vacanti posti di lavoro in seguito a dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti d'età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa e non in seguito a licenziamenti per riduzione del personale;
- non applichino le condizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro o, in sua assenza, degli accordi locali tra le rappresentanze sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori;
- instaurino rapporti di lavoro, nel trasferimento di azienda e nella cessione di ramo d'azienda, con lavoratori assunti a tempo indeterminato presso la stessa azienda o ramo d'azienda;
- non abbiano ottemperato agli obblighi previsti dalle convenzioni, negli ultimi dieci anni, stipulate con la Regione per progetti cofinanziati dal FSE, con particolare riferimento alla consegna delle informazioni amministrativo - contabili relative alla certificazione della spesa, alla vigilanza e al controllo dell'intervento;

- abbiano subito, sia come persone giuridica, sia come amministratore condanne definitive-o passate-in giudicato -per -inadempienze/illeciti o irregolarità connesse all'utilizzo di finanziamenti pubblici;
- abbiano subito, sia come persone giuridica, sia come amministratore condanne definitive o passate in giudicato per inadempienze, illeciti o irregolarità relativamente a rapporti contrattuali con la Regione;
- siano destinatari di un ordine di recupero pendente a seguito di una precedente decisione della Commissione che dichiara un aiuto illegale e incompatibile con il mercato comune, ivi compresi i casi previsti dal D.P.C.M. 23 maggio 2007.

4. Forma ed intensità dell'agevolazione

Le/i imprese/datori di lavoro che avranno aderito alla manifestazione d'interesse e si siano rese/i disponibili ad assumere, a tempo indeterminato, gli /genti, potranno beneficiare di un bonus consistente in:

1. integrazione salariale per un importo pari al 50% del costo lordo annuo, per due anni;

ovvero

2. integrazione salariale, per un importo pari al 40% del costo lordo annuo, per due anni, a cui si somma:
 - a. concessione di **Garanzia bancaria pari al 80%** della linea di finanziamento (microcredito) richiesta e comunque **non superiore a € 25.000,00**, per favorire l'accesso al credito, al fine di sostenere l'inserimento lavorativo delle categorie in condizioni di svantaggio.
 - b. erogazione di un **contributo in conto interesse**, nella misura del **100%** degli interessi passivi maturati in relazione al prestito concesso presso l'istituto di credito convenzionato.

Per le/i imprese/datori di lavoro, in ogni caso gli incentivi di cui ai precedenti punti, sono ammissibili e cumulabili anche con altri già in essere, a concorrenza dei limiti prescritti dalla normativa vigente.

L'impresa/datore di lavoro è obbligato alla restituzione del relativo aiuto (integrazione salariale, garanzia concessa dal Fondo di Garanzia e contributo in conto interessi) nel caso di licenziamento del/i soggetto/i assunto/i oggetto di agevolazione:

- entro 36 mesi dalla data di assunzione: per l'impresa/datore di lavoro che ha scelto di ottenere il solo bonus sottoforma di integrazione salariale, per un importo pari al 50% del costo lordo annuo, per due anni, fino ad un massimo di € 15.000,00 annui
- *entro la data dell'ultima rata del finanziamento*: nel caso in cui l'impresa/datore di lavoro che ha scelto l'integrazione salariale, per un importo pari al 40% del costo lordo annuo, per due anni, fino ad un massimo di € 12.000,00 annui oltre alla concessione di Garanzia di cui al Fondo di Garanzia ed all'erogazione di un contributo in conto interesse, nella misura del 100% degli interessi passivi maturati in relazione al prestito concesso

L'impresa/datore di lavoro potrà mantenere il/i bonus a seguito dell'assunzione di un altro

lavoratore, entro massimo 90 gg dalla data interruzione del rapporto di lavoro, che abbia pari requisiti, a concorrenza di impegno al mantenimento dello stesso inquadramento occupazionale e temporale, nel caso di:

- licenziamento motivato da giusta causa o da applicazione di procedure di licenziamenti collettivi in coerenza con la normativa vigente;
- dimissioni volontarie del lavoratore oggetto di agevolazione.

Tutti i giorni intercorrenti, tra la data di licenziamento/dimissioni del giovane per il quale, l'impresa/datore di lavoro ha ricevuto gli incentivi, e la data di assunzione per la sostituzione con un altro soggetto che abbia i pari requisiti, inquadramento occupazionale e temporale, saranno sottratti dalla data che scandisce l'arco temporale minimo per il mantenimento del livello occupazionale.

I giorni di vacatio dovranno, pena il decadimento dei presupposti e la restituzione totale del relativo aiuto, essere contabilizzati al fine ottenere il definitivo riconoscimento degli incentivi.

5. Modalità di partecipazione al bando

I soggetti interessati a presentare istanza e aventi i requisiti di cui all'art. 3 dovranno:

- a) registrarsi sul sito della Regione Calabria (www.regione.calabria.it/formazioneelavoro/);
- b) scaricare e compilare la Domanda, che dovrà contenere indicazioni in merito al proponente e all'esistenza dei requisiti previsti dall'Avviso (Allegato 1 - Domanda);
- c) inviare on-line la Domanda. Il solo invio telematico non costituisce certificazione di presentazione dell'istanza;
- d) stampare la Domanda senza apportare modifiche. La domanda dovrà essere sottoscritta dal legale rappresentante e accompagnata dalla fotocopia del documento di identità per dichiarazione di autenticità delle dichiarazioni rese;
- e) inviare la Domanda, tramite raccomandata A.R., all'Amministrazione Regionale, corredata della copia del documento di riconoscimento in corso di validità del legale rappresentante del soggetto richiedente, debitamente siglato.

La documentazione cartacea deve essere inviata in plico chiuso che dovrà riportare all'esterno i dati identificativi del Soggetto richiedente e la dicitura: *Manifestazione d'interesse per l'individuazione dei datori di lavoro disponibili ad ospitare i beneficiari della dote per la realizzazione di un percorso integrato finalizzato all'inserimento nel mercato del lavoro* al seguente indirizzo:

Regione Calabria
Dipartimento 10 - Lavoro, Formazione, Politiche Sociali, Volontariato e Cooperazione
Via Lucrezia della Valle
88100 – Catanzaro

L'istruttoria delle Richieste sarà effettuata "a sportello" secondo l'ordine cronologico di arrivo della "documentazione, a partire dal giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso pubblico sul BURC

Le domande presentate secondo altre modalità o incomplete non saranno prese in esame.

L'Amministrazione Regionale non assume alcuna responsabilità per eventuali dispersioni o ritardi nella trasmissione delle richieste e della relativa documentazione.

E' possibile richiedere informazioni al seguente indirizzo e-mail: _____, ovvero rivolgendosi agli Uffici del Dipartimento 10 della Regione Calabria dal lunedì al venerdì dalle ore 10:00 alle ore 13:30.

Sul sito della Regione Calabria (www.regione.calabria.it/formazione lavoro/) e della Fondazione FIELD (www.fieldcalabria.org) è, inoltre, possibile consultare, per informazioni e chiarimenti, l'apposita pagina web dedicata al Progetto Lavori Regolari.

6. Procedura di selezione delle domande

L'istruttoria e la valutazione delle richieste sarà "a sportello valutativo", ai sensi del D.Lgs. 31 marzo 1998, n. 123. Pertanto l'istruttoria sarà realizzata tenendo conto dell'ordine cronologico di presentazione.

La selezione delle domande è relativa alla verifica di ammissibilità ed è finalizzata a verificare:

- il rispetto dei termini e delle modalità di presentazione delle proposte, per come previsto dal Paragrafo 5 del presente Avviso pubblico;
- la completezza e la conformità della documentazione richiesta, per come previsto dal Paragrafo 5 del presente Avviso pubblico;
- il possesso dei requisiti di ammissibilità del Soggetto richiedente per come previsto dal Paragrafo 3 del presente Avviso pubblico.

Le richieste in possesso dei requisiti di ammissibilità verranno inserite in un apposito elenco che verrà costantemente aggiornato e reso pubblico.

I rapporti tra le/i imprese/datori di lavoro che intenderanno procedere con l'assunzione e la Regione Calabria, nonché le modalità di erogazione degli incentivi e il mantenimento degli stessi benefici, verranno disciplinati da apposito Atto di Adesione ed Obbligo.

7. Monitoraggio

La Fondazione FIELD, è responsabile del monitoraggio finanziario, procedurale e fisico delle attività realizzate in riferimento al Progetto Lavori Regolari utilizzando il Sistema di Monitoraggio Regionale secondo le modalità previste dal POR Calabria 2007-2013.

Nell'ambito delle attività programmate di monitoraggio, le/i imprese/datori di lavoro potranno essere tenute a compilare periodicamente appositi moduli di monitoraggio e valutazione sul Progetto.

8. Informazione e pubblicità

Il Responsabile del Procedimento, ai sensi della legge n. 241/90 e s.m. e i., del presente Avviso Pubblico è _____

All'Avviso Pubblico in oggetto è garantita idonea diffusione e pubblicità, in conformità alla normativa comunitaria e nazionale e a quanto prescritto nella descrizione dei Sistemi di Gestione e Controllo del POR Calabria FSE 2007/2013, attraverso:

- la pubblicazione sull'apposita sezione del sito istituzionale della Regione Calabria (www.regione.calabria.it);

