

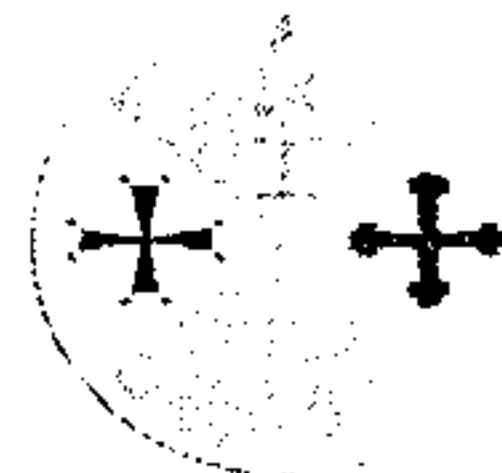
Unione Europea



Fondo Sociale
Europeo



Repubblica Italiana



Regione Calabria
Dipartimento 10



Commissione Regionale per
L'EMERSIONE



Fondazione FIELD

POR CALABRIA FSE 2007 - 2013

Asse I – Adattabilità

Asse II – Occupabilità

Asse III – Inclusione Sociale

PROGETTO SPERIMENTALE

LAVORI REGOLARI

Rete regionale per l'emersione, la qualità e lo sviluppo locale

Istituzione Fondo di Garanzia per l'inserimento lavorativo

AVVISO PUBBLICO

**PER L'ASSEGNAZIONE DI UNA DOTE PER LA REALIZZAZIONE DI UN
PERCORSO INTEGRATO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO DI
DISOCCUPATI/INOCCUPATI DI GIOVANI LAUREATI NEL MERCATO DEL
LAVORO**

NOVEMBRE 2011

Indice

1. Contesto di riferimento	3
2. Finalità dell'Avviso Pubblico	4
3. Destinatari.....	5
4. La Dote: forma ed intensità dell'agevolazione.....	6
5. Risorse finanziarie disponibili.....	7
6. Modalità di partecipazione al bando.....	8
7. Procedura di selezione delle domande.....	9
8. Modalità di erogazione della Dote.....	11
9. Obblighi del destinatario.....	11
10. Monitoraggio	12
11. Informazione e pubblicità	12
12. Tutela della privacy	13
13. Disposizioni finali.....	13
14. Principali riferimenti normativi	13

1. Contesto di riferimento

La problematica del lavoro non regolare trova nella politica regionale uno spazio di primaria importanza risultando evidente la riconosciuta strategicità della risoluzione del problema ai fini dello sviluppo socio economico della Regione, anche da parte degli organi locali.

Nell'Atto Programmatico di indirizzo 2011 della Commissione Regionale per l'Emersione del Lavoro non Regolare, approvato con Decreto n. 14428 del 19.10.2010 del Dirigente Generale della Presidenza della Giunta Regionale, sono previsti interventi mirati alla realizzazione di programmi di occupazione e di sviluppo locale.

Il progetto " **Lavori Regolari- Rete Regionale per l'emersione, la qualità e lo sviluppo locale – Istituzione Fondo di Garanzia per l'inserimento lavorativo** "approvato con Decreto Dipartimentale n. 8138 del 6 luglio 2011, ha tra i suoi obiettivi principali la selezione e la formazione di figure professionali atte a promuovere e sostenere processi di emersione e sviluppo locale, garantendo opportunità di reinserimento lavorativo nel sistema delle imprese anche attraverso l'attivazione di Fondi di Garanzia e la copertura degli interessi passivi maturati su eventuali prestiti .

Diffondere la cultura della regolarità, accompagnare i processi di emersione del lavoro non regolare, sostenere, con adeguate competenze professionali, le imprese ovvero i datori di lavoro interessati a processi di innovazione e/o aggregazione (creazione di reti e cluster), favorire l'inserimento lavorativo di inoccupati/disoccupati e promuovere la formazione di alcune figure professionali particolarmente richieste sono obiettivi strategici perfettamente coerenti con il POR Calabria FSE 2007-2013 ed in particolare con i seguenti Assi/Obiettivi Operativi:

- **ASSE I - ADATTABILITÀ**

- Obiettivo Specifico Comune B: Favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro

o Obiettivo Operativo B.1 "Sostenere la competitività dei settori produttivi strategici per l'economia regionale attraverso processi di innovazione organizzativa e tecnologica basati sullo sviluppo delle competenze degli imprenditori, dei dirigenti e dei tecnici con alta specializzazione".

o Obiettivo Operativo B.2 "Favorire la diffusione di modelli organizzativi flessibili capaci di conciliare le esigenze di competitività delle imprese con le esigenze di sicurezza, stabilità e conciliazione al di fuori di quanto previsto dalla contrattazione collettiva".

- **ASSE II - OCCUPABILITÀ**

- Obiettivo Specifico Comune E: Attuare politiche del lavoro attive e preventive, con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo ed all'avvio di imprese.

o Obiettivo Operativo E.1 "Rafforzare l'inserimento/reinserimento lavorativo dei lavoratori adulti, dei disoccupati di lunga durata e dei bacini di precariato occupazionale attraverso percorsi integrati ed incentivi".

o Obiettivo Operativo E.3 "Sostenere la creazione di impresa e di forme di lavoro autonomo".

- **ASSE III – INCLUSIONE SOCIALE**

- Obiettivo Specifico Comune G: Sviluppare percorsi d'integrazione e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati, per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro.

o Obiettivo operativo G.1 *“Sviluppare l’inserimento lavorativo delle categorie in condizioni di svantaggio occupazionale e di marginalità sociale, rafforzando la cultura delle pari opportunità per prevenire e combattere ogni forma di discriminazione nella società e nei posti di lavoro”*.

2. Finalità dell’Avviso Pubblico

Il presente Avviso Pubblico oltre a dare attuazione al progetto sperimentale **“LAVORI REGOLARI: Rete regionale per l’emersione, la qualità e lo sviluppo locale - Istituzione Fondo di Garanzia per l’inserimento lavorativo”**, è finalizzato a selezionare e formare figure professionali atte a promuovere e sostenere processi di emersione e sviluppo locale (Agenti per l’emersione, la qualità e lo sviluppo locale, d’ora in poi Agenti), che possano trovare collocazione nel mercato del lavoro regionale per :

1. Diffondere la cultura della regolarità e accompagnare i processi di emersione del lavoro non regolare.
2. Sostenere, con adeguate competenze professionali, le imprese ovvero i datori di lavoro interessati a processi di innovazione e/o di aggregazione (creazione di reti e cluster).
3. Favorire l’inserimento lavorativo di giovani inoccupati/disoccupati.
4. Garantire servizi reali di consulenza finalizzata ad avviare i processi di emersione.
5. Favorire l’accesso al credito bancario mediante consorzi fidi e il ricorso a fondi garanzia già costituiti;
6. Informare le imprese sugli incentivi previsti dall’attuale normativa.
7. Migliorare il rapporto tra le imprese e la Pubblica Amministrazione locale.
8. Creare contatti con le imprese e le associazioni datoriali nazionali ed internazionali per incrementare i rapporti commerciali e l’incontro tra la domanda ed offerta (Banca dati, collegamento in rete).
9. Sostenere la cooperazione tra le imprese, instaurando un clima di fiducia, ed innescando meccanismi di collaborazione.

Le attività di intervento degli Agenti si basa sull’animazione territoriale e sul coinvolgimento degli operatori locali.

In particolare, coerentemente con quanto previsto dal POR Calabria FSE 2007-2013, la formazione a favore degli Agenti è implementata su un percorso integrato innovativo, incentrata sul modello **DOTE**, con la finalità di agire contestualmente:

- sulla domanda, cioè sul sistema delle imprese ovvero dei datori di lavoro e delle opportunità di nuova occupazione;
- sull’offerta, cioè sugli Agenti in cerca di occupazione, fornendo loro una Dote da spendere sia in programmi di formazione, sia come integrazione del reddito e prevedendo un incentivo per l’impresa/datore di lavoro che deciderà di assumere l’Agente ovvero per lo stesso che, alla fine del percorso formativo, deciderà di avviare un’attività di lavoro autonomo.

Uno degli obiettivi prioritari del modello è, anche, quello di sostenere l'inserimento lavorativo degli Agenti attraverso il perfezionamento delle loro competenze e della formazione ricevuta in risposta alle specifiche esigenze espresse dal tessuto imprenditoriale locale e/o alle vocazioni territoriali.

Il modello, oltre che con il presente Avviso Pubblico, si realizza anche attraverso la pubblicazione di una manifestazione di interesse correlata, rivolta alle/i imprese/datori di lavoro che intendono aderire all'intervento sperimentale ed eventualmente procedere all'assunzione di nuove unità lavorative, da individuare tra gli Agenti beneficiari della Dote.

3. Destinatari

Può partecipare all'Avviso Pubblico ogni persona fisica che, alla data di scadenza della presentazione della domanda del presente Avviso, soddisfi le seguenti condizioni:

- sia cittadino italiano; è equipollente ai cittadini italiani i cittadini dei Paesi dell'Unione Europea;
- non abbia un'età superiore ai 34 anni;
- sia residente nella Regione Calabria da almeno tre anni;
- sia in cerca di occupazione, ossia risulti inoccupata/disoccupata (**1**).
- sia in possesso del diploma di laurea triennale e/o specialistica/magistrale e del vecchio ordinamento, conseguito presso Università italiane ovvero di un titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione in materia;

Non possono partecipare al presente Avviso Pubblico coloro i quali:

- siano in conflitto di interessi, anche professionali, con la Regione;
- risultino componenti di organi statutari di Enti, Aziende o Società regionali o a partecipazione regionale;
- siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego stabile, ai sensi dell'art. 2 , D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693

1) Si riportano le indicazioni per definire lo stato di disoccupazione in riferimento al D. Lgs. 19 dicembre 2002 n. 297, contenente disposizioni modificative e correttive del D. Lgs 21 aprile 2000, n. 181, oltre agli indirizzi operativi approvati dalla Giunta regionale con proprio atto n. 266 del 14 maggio 2007, relativi all'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle Province.

Lo stato di disoccupazione è dato dalla condizione del soggetto privo di lavoro, che sia immediatamente disponibile allo svolgimento ed alla ricerca di un'attività lavorativa secondo modalità definite con i servizi competenti.

Al fine dell'acquisizione e della conservazione dello stato di disoccupazione, oltre ai concetti di immediata disponibilità al lavoro e ricerca attiva dello stesso, assume rilevanza il reddito minimo annuale da lavoro escluso da imposizioni che è quello determinato sulla base dei parametri fissati dalle vigenti norme fiscali. In particolare gli importi sono così determinati:

- a) per i redditi di lavoro dipendente o prestazioni di lavoro ad esso assimilate, la soglia massima è fissata un € 8.000,00;
- b) per i redditi di impresa o derivanti dall'esercizio di professioni , la soglia massima è fissata in € 4.800,00.

In caso di concorso di più tipologie lavorative il cumulo dei redditi non potrà superare l'importo di € 8.000,00, fermo restando che ciascuna tipologia rimanga entro il corrispondente limite di reddito massimo. Il reddito da considerare è quello acquisito successivamente alla dichiarazione di immediata disponibilità resa al servizio competente e riferito all'anno solare (1 gennaio – 31 dicembre) in corso ed è desunto da elementi oggettivi quali ad esempio: busta paga o dichiarazioni dei datori di lavoro , autocertificazione nel caso di lavoro autonomo e di libera professione. Spetta al lavoratore dichiarare e dimostrare, qualora richiesto, al servizio competente il mancato superamento del reddito minimo, e comunicare ogni variazione del reddito che comporti il superamento dello stesso. In coerenza con la scelta di considerare lo stato di disoccupazione compatibile con la percezione di reddito non superiore a euro 8.000,00, per i lavoratori assunti con contratto a tempo determinato o di lavoro temporaneo non superiore a otto mesi, o quattro mesi se giovani, si conviene che nei casi in cui non si supera la soglia di € 8.000,00 si applichi il criterio della conservazione e non della sospensione dello stato di disoccupazione.

4. La Dote: forma ed intensità dell'agevolazione

La Dote, assegnata all'Agente selezionato con procedura di evidenza pubblica, finanzia la realizzazione di un percorso integrato, articolato in azioni/interventi diversificati, della durata complessiva di 12 mesi, spalmati su due annualità, durante il quale gli stessi percepiranno un voucher dell'importo complessivo massimo **di € 15.400,00**.

Tale percorso è strutturato in:

- *formazione laboratoriale*, sia nel primo mese – come azione intensiva propedeutica alle attività successive - che per tutta la durata del percorso, al fine sia di consentire una costante azione di monitoraggio dell'intervento che per creare momenti di condivisione delle esperienze maturate dai singoli;
- *scouting e formazione sul campo*. A seguito della formazione iniziale, gli Agenti saranno impegnati in percorsi individuali personalizzati consistenti in attività di formazione sul campo e scouting, finalizzate a: consolidare le competenze acquisite; accompagnare processi di emersione, di innovazione aziendale e di sviluppo di forme associative; promuovere la cultura della regolarità/legalità anche attraverso incontri con gli studenti nelle scuole secondarie e nelle Università; divulgare le opportunità di incentivazione/agevolazione tenendo presente normative tipo le prestazioni occasionali di tipo accessorio nell'ambito dei servizi alla persona e tra i beneficiari di sostegno al reddito, i giovani, i pensionati e per ridurre il rischio "sommerso".

Le attività sul campo verranno realizzate con:

- i soggetti (imprese/datori di lavoro) che avranno aderito alla manifestazione d'interesse,
 - le Associazioni di Categoria e Datoriali, nonché i loro associati, presenti in seno alla Commissione Regionale per l'Emersione del Lavoro non Regolare, giusta Delibera di G.R. 1138 del 28/12/2000.
- *orientamento*. Nella fase finale del percorso – tenuto conto della valutazione di merito che verrà realizzata sugli Agenti beneficiari della Dote e delle attitudini/competenze individuali - si procederà ad accompagnare i giovani nella scelta dello sbocco lavorativo (autoimpiego ovvero assunzione).

La valutazione finale del percorso formativo/lavorativo di ogni Agente beneficiario verrà effettuata da un'apposita Commissione, nominata da Dirigente Generale del Dipartimento n. 10, composta dal Coordinatore Generale del progetto che la presiede, dal Coordinatore scientifico del progetto e da un dirigente/funziionario rispettivamente del Dipartimento 10, della Commissione Regionale per l'Emersione del Lavoro non Regolare e della Fondazione FIELD in qualità di componenti. Ciò consentirà a certificare il credito formativo acquisito durante il percorso.

A conclusione del suddetto percorso, gli Agenti che avranno conseguito una valutazione positiva – sulla base delle competenze maturate – potranno:

- a) avvalersi di incentivi regionali per intraprendere un'iniziativa di lavoro autonomo sotto forma di prestito d'onore + microcredito: attingendo max € 20.000,00 per il prestito d'onore a fondo perduto e max € 25.000,00 per il microcredito. L'agevolazione del microcredito corrisponde alla garanzia bancaria pari al '80% che la Regione Calabria assicura attraverso un Fondo garanzia ed alla copertura totale degli interessi passivi che matureranno nel periodo (max 4 anni) fissato per la restituzione del prestito.
- b) essere assunti dalle/i imprese/datori di lavoro, che avranno aderito alla manifestazione d'interesse e si siano resi disponibili ad assumere gli Agenti, i quali potranno beneficiare di un bonus occupazionale. Le/i imprese/datori di lavoro usufruiranno di un bonus sotto forma di integrazione salariale, per un importo pari al 50% del costo lordo annuo, per due anni.

c) essere assunti dalle/i imprese/datori di lavoro, che avranno aderito alla manifestazione d'interesse e si siano resi disponibili ad assumere gli Agenti, i quali potranno beneficiare di un bonus occupazionale. Le/i imprese/datori di lavoro usufruiranno di un bonus sotto forma di integrazione salariale, per un importo pari al 40% del costo lordo annuo, per due anni, al quale si aggiunge .

- la concessione di garanzia bancaria pari al 80% della linea di finanziamento richiesta e comunque **non superiore a € 25.000,00**, per favorire l'accesso al credito, al fine di sostenere l'inserimento lavorativo degli Agenti beneficiari.
- erogazione di un contributo in conto interesse , **nella misura del 100%**, degli interesse passivi maturati in relazione al prestito concesso presso uno istituto di credito convenzionato .

Per le /i imprese/datori di lavoro, in ogni caso gli incentivi di cui ai precedenti punti, sono ammissibili e cumulabili anche con altri già in essere , a concorrenza dei limiti prescritti dalla normativa vigente.

L'Agente indicherà l'azienda/datore di lavoro che a partecipato alla manifestazione d'interesse con l'intento, presso cui essere assunto.

5. Risorse finanziarie disponibili

La dotazione finanziaria disponibile per l'attuazione dell'Avviso Pubblico ammonta complessivamente ad € 11.180.000 ed è conforme al quadro finanziario relativo al Progetto " **LAVORI REGOLARI: Rete regionale per l'emersione, la qualità e lo sviluppo locale - Istituzione Fondo di Garanzia per l'inserimento lavorativo** " già approvato con Decreto Dipartimentale n. 8138 del 6 luglio 2011 , secondo il seguente schema:

Capitoli	Asse/obiettivo	annualità 2011	Annualità 2012	Annualità 2013	Totale	Iniziativa Unità/mis
49010102	Asse II- E.1 E.2	////	200.000	200.000	400.000	Formazione aula
49010102	AsseII- E.1 E.2	////	1.800.000	1.280.000	3.080.000	Vaucher Dote
49010102	AsseII- E.1 E.2	////	////	7.400.000	7.400.000	Bonus Occupa Autoimpie
49030101	AsseIII- G.1	////	300.000	////	300.000	Rete tecnologica
	Totale	////	2.300.000	8.880.000	11.180.000	

Le corrispondenti necessità finanziarie sono imputabili, a carico del bilancio della Regione per l'esercizio 2011 , ai rispettivi capitoli, che presentano la necessaria disponibilità, per i seguenti anni e nella seguente misura:

Per l'anno 2012.

Capitolo	Asse/obiettivo operativo	Importo annualità 2012	Totale
49020102	Asse II- obiett. E.1 E.2	2.000.000	2.000.000

72

49030101	Asse III- obiet. G.1	300.000	300.000
		Totale	2.300.000

Per l'anno 2013

Capitolo	Asse/obiettivo operativo	Importo annualità 2013	Totale
49020102	Asse II– obiet. E.1 E.2	8.880.000	8.880.000

La Regione Calabria si riserva, comunque, sulla base della domande pervenute, la possibilità di modificare la dotazione finanziaria dell'iniziativa e la rimodulazione delle risorse per annualità e iniziative..

6. Modalità di partecipazione al bando

I candidati , in possesso dei requisiti previsti all'art. 3 del presente Avviso Pubblico, dovranno:

- compilare la domanda (cfr. allegato 1 – Modello di Domanda) secondo il format presente sulla pagina : www.regione.calabria.it/formazione lavoro , inviare la domanda compilata via e-mail e stampare la ricevuta di trasmissione
- sottoscrivere e inviare la domanda in formato cartaceo, con allegata copia del documento di identità in corso di validità debitamente siglata, al seguente indirizzo **Regione Calabria – Dipartimento Lavoro, Politiche Sociali e Formazione Professionale, Via Lucrezia della Valle - 88100 CATANZARO.**

Pena l'inammissibilità:

- la domanda deve essere inviata esclusivamente a mezzo raccomandata postale con ricevuta di ritorno, **entro e non oltre il 30° giorno** dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul BURC. L'Amministrazione Regionale non assume alcuna responsabilità per eventuali dispersioni o ritardi nella trasmissione delle domande e della relativa documentazione;
- sulla busta dovranno essere chiaramente specificate sia le indicazioni dettagliate del **mittente** che la dicitura "*Avviso Pubblico per l'assegnazione di una DOTE per la realizzazione di un percorso integrato finalizzato all'inserimento dei laureati nel mercato del lavoro*".
- la domanda dovrà, altresì, essere corredata dalla seguente documentazione e certificazione :

- 1) Curriculum vitae in formato europeo, sottoscritto;
- 2) Copia fotostatica documento di riconoscimento valido e perfettamente leggibile e sottoscritto;
- 3) documentazione attestante il possesso dei requisiti per l'attribuzione dei punteggi di cui al successivo art. 7, anche nelle forme consentite dal D.P.R. n. 445 del 2000.

La compilazione e l'invio via email della domanda e della relativa documentazione non costituisce certificazione di presentazione dell'istanza.

La domanda regolarmente compilata e la documentazione richiesta, tutti debitamente firmati, dovranno essere scansionate in formato pdf ed essere inviate via e-mail al seguente indirizzo: Avvisodotelaureatidisoccupati@regcal.it

Saranno dichiarate non ammissibili tutte le istanze che risulteranno non conformi alle modalità ed ai termini prescritti dal presente Avviso Pubblico e della relativa domanda.

L'Avviso Pubblico con la relativa modulistica è disponibile sul sito della Regione Calabria (www.regione.calabria.it/formazione lavoro).

7. Procedura di selezione delle domande

L'istruttoria e la valutazione delle domande sarà di tipo valutativo a graduatoria ai sensi dell'Articolo 5, comma 2 del D.Lgs. 123/98.

La valutazione prevede una prima fase relativa alla verifica formale di ammissibilità, attraverso:

- il rispetto dei termini e delle modalità di presentazione delle domande;
- completezza e conformità della documentazione a quanto stabilito nel presente Avviso;
- il possesso dei requisiti di ammissibilità del destinatario per come previsto all'art. 3 del presente Avviso Pubblico.

L'assenza di uno solo dei requisiti di cui ai punti precedenti comporterà la dichiarazione di inammissibilità della domanda.

I candidati in possesso dei requisiti di ammissibilità di cui ai punti precedenti saranno valutati sulla base dei criteri riportati nella successiva Tabella 1.

La Commissione di valutazione, nominata dal Dirigente Generale del Dipartimento 10, sarà presieduta, in qualità di Coordinatore Generale del Progetto Lavori Regolari, dal Presidente della Commissione Regionale per l'Emersione del Lavoro non Regolare della Calabria, per come già decretato con atto n.8138 del 6 luglio 2011.

La procedura di selezione è caratterizzata da due fasi: la prima fase relativa alla valutazione dei curricula e della documentazione con la possibilità di raggiungere un punteggio massimo di 60 (tabella 1) e la seconda fase relativa ad un colloquio per il quale la Commissione potrà attribuire, al candidato, un punteggio massimo di 40 che si aggiungerà al punteggio della prima fase.

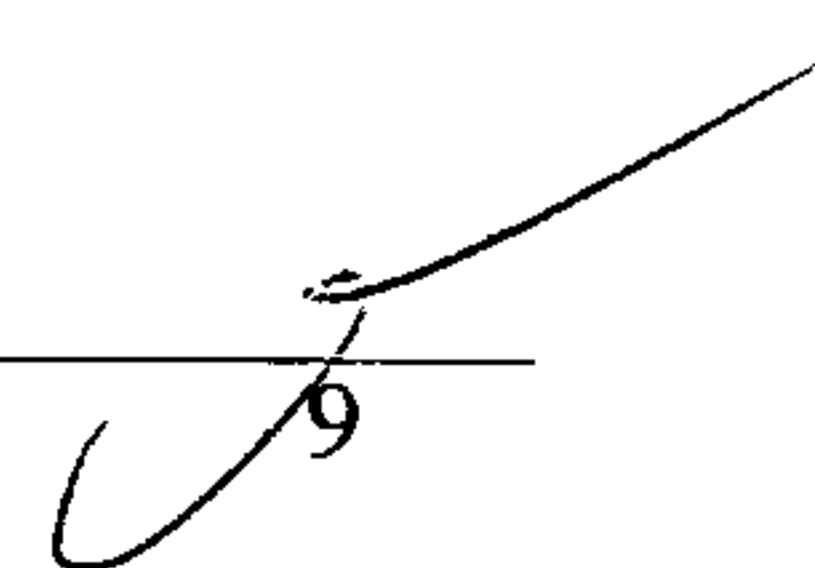
Il colloquio sarà centrato sulle seguenti tematiche:

1. Programmazione Comunitaria, Nazionale e Regionale.
2. Normativa del Lavoro.
3. Mercato del Lavoro, riferimenti normativi e strumenti attivi.
4. Tematiche relative al lavoro sommerso e non regolare.

Al colloquio verrà convocato un numero doppio di candidati rispetto ai posti disponibili sulla base delle valutazioni dei titoli tabella 1.

Il procedimento di valutazione sarà concluso entro e non oltre 30 giorni dalla data di ricevimento delle domande, ovvero della eventuale documentazione integrativa richiesta, ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. 31 marzo 1998, n. 123.

L'Amministrazione Regionale si riserva la facoltà di chiedere eventuali integrazioni della documentazione, qualora si ravvisi la necessità di ulteriori chiarimenti utili alla valutazione.



Tab. 1 – Criteri di valutazione

Criteri e punteggi	Punteggio Max
Tipologia di laurea: triennale punti 0 ; magistrale o specialistica punti 3	3
Voto di laurea: <ul style="list-style-type: none"> • fino a 100/110 punti 0 • da 101 a 110 punti 0,5 per ogni punto di laurea conseguito (max 5 punti) • lode punti 1 	6
Pubblicazione della tesi punti 1	1
Livello conoscenza lingua inglese (certificata): <ul style="list-style-type: none"> • sufficiente/scolastico punti 0,5 • buono punti 1 • ottimo punti 3 	3
Pubblicazioni effettuate sulle tematiche oggetto del Progetto Lavori Regolari: Decreto dirigenziale n.8138 del 6 luglio 2011 <ul style="list-style-type: none"> • articolo o saggio pubblicato in atti di convegni nazionali o internazionali punti 0,2 per articolo / saggio fino ad un massimo di punti 1 • articolo o saggio pubblicato su riviste a diffusione nazionale e internazionale punti 0,2 per articolo / saggio fino ad un massimo di punti 1 • libri o capitoli di libri punti 1 per libro e 0,4 per capitolo fino ad un massimo di 2 punti E' esclusa dal calcolo del punteggio la tesi di laurea poichè già totalizzata	4
Titoli vari: <ul style="list-style-type: none"> • abilitazione all'esercizio della professione punti 1 • iscrizione ad albi professionali punti 1 Purchè si conservi lo stato di disoccupazione.	2
Titoli di studio universitari post laurea: <ul style="list-style-type: none"> • diploma di master universitario della durata di almeno 1 anno conseguito c/o Università pubbliche e/o Enti privati accreditati punti 2 per ciascun Master fino ad un massimo di 4 punti. • diploma di scuola di specializzazione (almeno biennale) punti 2 per ciascuna specializzazione fino ad un massimo di 4 punti; • dottorato di ricerca conseguito presso Università Italiane o estere punti 5 	13
Competenze ed esperienze professionali di carattere generale (escluse quelle inerenti le tematiche del Progetto Lavori Regolari): <ul style="list-style-type: none"> • capacità di coordinamento, relazionali e di leadership: <ol style="list-style-type: none"> 1. Alto livello punti da 4 a 5 2. Buon livello punti : da 2 a 3 3. Sufficiente livello punti :1 • competenze ed esperienze professionali e capacità organizzative e gestionali: <ol style="list-style-type: none"> 1. Alto livello punti da 4 a 5 2. Buon livello punti : da 2 a 3 3. Sufficiente livello punti :1 	10

<p>Competenze ed esperienze professionali maturate sulle tematiche relative al Progetto Lavori Regolari:</p> <ul style="list-style-type: none"> • capacità di coordinamento : <ol style="list-style-type: none"> 1. Alto livello punti da 4 a 6 2. Buon livello punti : da 2 a 3 3. Sufficiente livello punti :1 • competenze ed esperienze professionali : <ol style="list-style-type: none"> 1. Alto livello punti da 4 a 6 2. Buon livello punti : da 2 a 3 3. Sufficiente livello punti :1 • competenze specifiche acquisite in materia di: Politiche e orientamenti comunitari, nazionali e regionali; Normativa europea, nazionale e regionale; Metodologie, tecniche e strumenti di programmazione, pianificazione strategica e progettazione operativa punti 6 	18
Totale	60

La Dote sarà accordata ai candidati ritenuti ammissibili che si posizioneranno in graduatoria in posizione utile fino alla concorrenza delle risorse finanziarie disponibili di cui all'art. 5 del presente Avviso Pubblico. A seguito di rinunce e/o decadenze, si procederà allo scorrimento della suddetta graduatoria.

Gli esiti dell'istruttoria e la graduatoria della valutazione di merito, debitamente sottoscritti dal Presidente e dai componenti della Commissione di valutazione, verranno sottoposti all'approvazione con apposito decreto del Dirigente Generale del Dipartimento 10, che sarà pubblicato sul BUR Calabria entro 45 giorni dalla data di chiusura del presente Avviso Pubblico, nonché sul sito della Regione Calabria, della Fondazione FIELD e della Commissione Regionale per l'Emersione del Lavoro non Regolare.

Sulla base dei risultati della valutazione, il Dipartimento 10 provvederà a notificare ai soggetti aggiudicatari l'accettazione della richiesta di finanziamento, avviando il procedimento per il perfezionamento della relativa obbligazione giuridica.

Qualora si dovesse riscontrare, per i candidati la parità di punteggio, sarà data priorità al candidato con il minor reddito familiare accertato mediante inoltro del modello ISEE relativo all'anno precedente alla pubblicazione del presente Avviso.

8. Modalità di erogazione della Dote

Ciascun destinatario ammesso alle agevolazioni dovrà sottoscrivere un Atto di Adesione ed Obbligo, secondo lo schema messo a disposizione, attraverso il quale saranno regolamentati i rapporti giuridici e finanziari (e i reciproci obblighi) con la Fondazione FIELD, Ente in house della Regione Calabria, nonché verranno definite le modalità e i tempi di erogazione delle agevolazioni accordate.

La violazione delle clausole contenute nel suddetto Atto costituisce causa di revoca delle agevolazioni concesse.

Il voucher connesso alla realizzazione del percorso integrato finalizzato all'inserimento dei giovani laureati nel mercato del lavoro verrà erogato, coerentemente con quanto definito nel Progetto Lavori Regolari, dalla Fondazione FIELD, ente in house della Regione Calabria.

